

DAFTAR PUSTAKA

- Izzah Isti'adzah, F. M. (2017). PENERAPAN NILAI-NILAI ISLAM DALAM PRAKTIK, 6, 1–14.
- Priyatna, M. (2016). MANAJEMEN PENGEMBANGAN SDM PADA LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM, 05, 1231–1250.
- Rahm, Y. (2014). BUDAYA KERJA ISLAMI GURU-GURU SDN KOTA SOLOK DALAM MENINGKATKAN MUTU HASIL BELAJAR. *Jurnal Al-Fikrah, Vol. II, No. 2, Juli-Desember 2014, Vol. II,(137)*.
- IRMAPUTRI, A. A. (2017). *pemberdayaan karyawan pada perusahaan bisnis kreatif*.
- Teguh Suropto. (2012). MANAJEMEN SDM DALAM PRESPEKTIF EKONOMI ISLAM: TINJAUAN MANAJEMEN SDM DALAM INDUSTRI BISNIS Teguh Suropto, II(2).
- Dacholfany, M. I. (2017). INISIASI STRATEGI MANAJEMEN LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM DALAM MENINGKATKAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA ISLAMI DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA GLOBALISASI, (1), 1–13.
- Hasan, Z. (2020). MANAJEMEN SDM ISLAMI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI CV ADEEVA GROUP JEMBER Zainol, 1, 1–15.
- Mustaqim, M. (2016). PRINSIP SYARIAH DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Studi atas Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia UMKM di Kudus) Muhamad Mustaqim STAIN Kudus Abstrak A . Pendahuluan Perkembangan sistem ekonomi syariah di Indonesia dewasa ini bisa dikatakan san. *Jurnal Penelitian, Vol. 10, No. 2, Agustus 2016, 10(2), 399–422*.
- Musyaddad, K. (n.d.). PRINSIP PRINSIP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERSPEKTIF ISLAM Kholid, 1–29.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman Dan Kemasyarakatan, 17(1), 113–124*.

- Muhammad Makrufli. (2019). DAMPAK POSITIF SUMBER DAYA MANUSIA ISLAMI BAGI SDM DI BANK SYARIAH MANDIRI KCP UJUNG TANJUNG ROHIL. *Jurnal Nathiqiyah* |Vol. 2 No. 1 Jan-Jun 2019, 2(1), 26–56.
- Asrizallis, A. (2016). KONTRIBUSI ETOS KERJA ISLAMI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH TSANAWIYAH SWASTA (MTSS) SE-KOTA PADANG PANJANG. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 47. <https://doi.org/10.31958/jaf.v3i1.389>
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen pegawai menuju kinerja organisasi yang berkualitas dalam perspektif MSDM dan islam. *Manajemen Pendidikan Islam*, 2(November), 307–327. Retrieved from <http://ejournal.uin-suka.ac.id/tarbiyah/index.php/manageria/issue/view/233>
- SUSAN, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Hasim, D. (2017). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar, 4(2), 69–75.
- Nathiqiyah, J. (2019). *Jurnal Nathiqiyah* |Vol. 2 No. 1 Jan-Jun 2019, 2(1), 26–56.
- Mariatin, E., & Supriyantini, S. (2014). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), 6(2), 114–123.
- Hidayat, I. (2018). *Jurnal manajemen dan bisnis (almana)* vol. 2 no. 1/ april 2018, 2(1), 1–11.
- Sardanto, R., & Sumantri, A. B. (2017). PEMBELAJARAN KEWIRAUSAHAAN BERBASIS PENGALAMAN PADA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI. *JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS* Vol. 2. No. 2. Oktober 2017, 0929.
- Zainuddin. (2018). *ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS SYARIAH DI RSU HAJI MEDAN*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN.

- Muhtarom, A. (2015). IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN PROFESIONALITAS DOSEN PERGURUAN TINGGI AGAMA ISLAM PROVINSI BANTEN. *TARBAWI Volume 1. No. 02, Juli – Desember 2015, 1*, 117–130.
- Nur, M., Bagia, I. W., & Putu, G. (2016). ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK PADA PT ALAM BATU BEACH BUNGALOW RESORT BALI. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 4 Tahun 2016)*, 4(3). Retrieved from budyerror@yahoo.com bagiaundiksha@yahoo.co.id janos_undiksha@yahoo.com ABSTRAK
- Martikasari, S. (n.d.). Pengaruh sistem rotasi kerja terhadap peningkatan kinerja pustakawan di upt perpustakaan universitas diponegoro. Retrieved from martika12191@yahoo.co.id